

**Òrgan Tècnic de Selecció: Acord, de 22 de maig de 2026, pel qual s'aprova la valoració provisional dels mèrits, en el marc dels processos de selecció dels llocs de treball de Responsable de Gestió Econòmica, Responsable de Recursos Humans i Assessor/a Tècnic/a de l'àrea de Presidència executiva i Direcció General, del Consorci Institut Europeu de la Mediterrània, corresponents a l'execució parcial de l'oferta pública d'ocupació per a l'any 2026 (exp. RH/2026/02).**

L'Òrgan Tècnic de Selecció, reunit el 22 de maig de 2026 i d'acord amb el que estableixen les bases de la convocatòria ha acordat fer pública la valoració provisional dels mèrits, en el marc dels processos de selecció dels llocs de treball de Responsable de Gestió Econòmica, Responsable de Recursos Humans i Assessor/a Tècnic/a de l'àrea de Presidència executiva i Direcció General, del Consorci Institut Europeu de la Mediterrània, corresponents a l'execució parcial de l'oferta pública d'ocupació per a l'any 2026 (exp. RH/2026/02).

Vista la Resolució IEMED/06/2026, de 18 de febrer, per la qual s'aproven les bases i es convoquen els processos selectius, mitjançant el sistema de concurs oposició, per a la provisió de tres llocs de treball en règim de personal laboral fix corresponents a l'execució parcial de l'oferta pública d'ocupació del Consorci Institut Europeu de la Mediterrània per a l'any 2026 (exp. RH/2026/02).

Vist l'ACORD, de 7 de maig de 2026, pel qual es fan públics els resultats corresponents a la fase d'oposició i s'obre la fase de concurs, en el marc dels processos de selecció dels llocs de treball de Responsable de Gestió Econòmica, Responsable de Recursos Humans i Assessor/a Tècnic/a de l'àrea de Presidència executiva i Direcció General, del Consorci Institut Europeu de la Mediterrània, corresponents a l'execució parcial de l'oferta pública d'ocupació per a l'any 2026.

Atès que, d'acord amb la base 7.5 de la convocatòria, les persones aspirants que hagin superat la fase d'oposició i que no hagin presentat prèviament la documentació acreditativa dels mèrits disposaran d'un termini màxim de deu (10) dies hàbils, a comptar de l'obertura de la fase de concurs, per presentar-la i acreditar els mèrits que hagin de ser valorats.

Atès que la base 8.3 estableix que un cop finalitzat aquest termini, l'Òrgan Tècnic de Selecció publicarà la valoració provisional dels mèrits únicament de les persones aspirants que hagin superat la fase d'oposició, és a dir, les proves de coneixements teòrics i pràctics.

Atès que ha transcorregut l'anterior termini i d'acord amb el que preveu la base 8.1 de la convocatòria, els resultats de les proves de coneixements teòrics i pràctics, de l'entrevista per competències i de la fase de mèrits s'han de fer públics, a l'efecte del que s'estableix en l'article 45.1.b) de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, a l'e-Tauler i amb caràcter informatiu al web de l'IEMed. Amb aquesta publicació es considera feta la notificació pertinent a les persones interessades i s'inicien els terminis a l'efecte de possibles recursos.

D'acord amb la base 8.3 de la convocatòria les persones aspirants disposen d'un termini de deu (10) dies hàbils, a comptar de l'endemà de la publicació d'aquest acord per formular les al·legacions que considerin pertinents. Un cop resoltes les al·legacions presentades, l'Òrgan Tècnic de Selecció publicarà la valoració definitiva dels mèrits, la puntuació final del procés selectiu i la relació ordenada de les persones aspirants per puntuació, de major a menor.

L'Òrgan Tècnic de Selecció, de conformitat amb les bases de la convocatòria, procedeix a efectuar els següents **ACORDS**:

**Primer.-** APROVAR I PUBLICAR els criteris aplicats per a la valoració provisional de mèrits objecte d'aquest acord, que consten a l'annex 1.

**Segon.-** APROVAR la valoració provisional de mèrits de les persones aspirants que han superat la fase d'oposició juntament amb la qualificació total obtinguda a les proves de coneixements teòrics i pràctics i l'entrevista per competències, en el marc dels processos de selecció dels llocs de treball de Responsable de Gestió Econòmica, Responsable de Recursos Humans i Assessor/a Tècnic/a de l'àrea de Presidència executiva i Direcció General, del Consorci Institut Europeu de la Mediterrània del Consorci Institut Europeu de la Mediterrània, que consten a l'annex 2.

En relació amb aquesta valoració provisional de mèrits, de conformitat amb el que preveuen la bases 8.3 de la convocatòria, les persones aspirants disposen d'un termini de 10 dies hàbils, a comptar de l'endemà de la publicació a l'e-Tauler, per presentar, davant l'Òrgan Tècnic de Selecció, les al·legacions que considerin necessàries.

**Quart.-** FER PÚBLICA valoració provisional de mèrits de les persones aspirants que han superat la fase d'oposició juntament amb la qualificació total obtinguda a les proves de coneixements teòrics i pràctics i l'entrevista per competències, en el marc dels processos de selecció dels llocs de treball de Responsable de Gestió Econòmica, Responsable de Recursos Humans i Assessor/a Tècnic/a de l'àrea de Presidència executiva i Direcció General, a través del Tauler d'anuncis de la Seu electrònica de la Generalitat de Catalunya (e-Tauler) i amb caràcter informatiu al web de l'IEMed.

De conformitat amb el que estableix l'article 45 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, la publicació d'aquest acord substitueix la notificació individual a les persones interessades.

Contra aquest acte de tràmit, les persones aspirants poden presentar les al·legacions que considerin convenients davant de l'Òrgan Tècnic de Selecció, en el termini de deu dies hàbils a comptar de l'endemà de la notificació o publicació d'aquest acte, per a la seva consideració en la resolució que posi fi al procediment, d'acord amb l'article 112.1 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre.

Barcelona, 22 de maig de 2026

El President de l'Òrgan Tècnic  
de Selecció

La Vocal de l'Òrgan Tècnic de  
Selecció

La Secretària de l'Òrgan  
Tècnic de Selecció

Sr. Roger Albinyana Saigí

Sra. Gemma Aubarell Solduga

Sra. Anna Roy Solduga

## **ANNEX 1. CRITERIS APLICATS PER A LA VALORACIÓ PROVISIONAL**

1. La valoració provisional de mèrits ha tingut en compte les previsions contingudes en les bases comunes de la convocatòria i les eventuais especificitats que consten en els annexos de la mateixa.
2. La valoració provisional del mèrits s'ha efectuat a partir de la revisió de la documentació presentada per les persones aspirants.
3. La veracitat del contingut de la documentació presentada és responsabilitat de la persona aspirant que l'aporta.
4. Només s'han tingut en compte les sol·licituds de participació presentats de conformitat amb la base comuna 2 i 3 i següents de la convocatòria.
5. No s'han valorat les sol·licituds de participació que no s'hagin presentant de conformitat amb el que preveuen la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.
6. No s'han valorat les sol·licituds que no hagin estat presentades a través del formulari normalitzat establert al web Tràmits Gencat (<http://web.gencat.cat/ca/tramits/>), ni aquelles que es trametin per qualsevol altre canal de presentació diferent al prescrit, essent aquest formulari i canal d'ús obligatori per a l'admissió a la participació en la convocatòria, de conformitat amb la base comuna 3 de la convocatòria.
7. Només s'han tingut en compte els mèrits presentats i la documentació complementària que es detalla en la convocatòria.
8. No s'han valorat les propostes presentades fora de termini.
9. Només s'han valorat els mèrits assolits amb anterioritat a la finalització del termini de presentació d'instàncies, de conformitat amb la base comuna 7.5 de la convocatòria, que es corresponguin
10. Respecte del mèrit de serveis prestats en altres administracions públiques, només s'han valorat els prestats en administracions territorials (Administració General de l'Estat, administracions de les comunitats autònomes i entitats que integren l'Administració local), i en el sector públic institucional i les universitats.
11. No s'ha valorat el mèrit de serveis prestats en categories professionals de personal laboral d'altres administracions públiques que pertanyin a grups de classificació diferents al que correspon a la categoria professional laboral objecte de convocatòria.
12. Només es valorarà l'experiència professional que ha tingut lloc en igual o similar categoria, en què s'hagin desenvolupat funcions pròpies de la categoria professional del lloc convocat portant a terme funcions similars entre el contingut tècnic dels llocs ocupats anteriorment per les persones candidates i els dels llocs de treball oferts, d'acord amb les funcions descrites a les bases específiques de cada lloc de treball candidates i els dels llocs de treball oferts.
13. No s'ha valorat el mèrit de serveis prestats respecte dels quals, la informació que consta en els certificats acreditatius, la vida laboral, contractes i/o nòmines no conté o no permet deduir algun dels elements requerits per a la seva valoració: ha de quedar perfectament acreditada tant la categoria laboral com el temps treballat, i les tasques o funcions concretes desenvolupades.
14. No s'han tingut en compte els certificats de coneixements de llengua catalana i/o castellana on no consti o no s'hagi pogut deduir la data d'obtenció o altres elements necessaris per a la seva valoració.

15. La titulació aportada com a requisit per poder participar no s'ha valorat com a mèrit.

16. No s'han valorat com a mèrit les titulacions acadèmiques de nivell inferior que puguin conduir a assolir-ne altres de nivell superior que es puguin acreditar com a mèrit o requisit, a excepció del doctorat.

17. En el cas que es presentin acreditacions de diferents nivells d'un mateix coneixement o competència es valorarà només la de nivell més alt.

**Institut Europeu de la Mediterrània**

Instituto Europeo del Mediterráneo  
 Institut Européen de la Méditerranée  
 European Institute of the Mediterranean  
 المعهد الأوروبي للبحر الأبيض المتوسط



**ANNEX 2 VALORACIÓ PROVISIONAL DE MÈRITS DE LES PERSONES QUE HAN SUPERAT LA FASE D'OPOSICIÓ I QUALIFICACIÓ TOTAL OBTINGUDA A LES PROVES DE CONEIXEMENTS TEÒRICS I PRÀCTICS I L'ENTREVISTA PER COMPETÈNCIES, EN EL MARC DELS PROCESSOS DE SELECCIÓ DELS LLOCS DE TREBALL DE RESPONSABLE DE GESTIÓ ECONÒMICA, RESPONSABLE DE RECURSOS HUMANS I ASSESSOR/A TÈCNIC/A DE L'ÀREA DE PRESIDÈNCIA EXECUTIVA I DIRECCIÓ GENERAL DEL CONSORCI INSTITUT EUROPEU DE LA MEDITERRÀNIA**

Puntuació de la fase d'oposició:

**Denominació lloc de treball: Responsable de Gestió Econòmica**

Nombre de places: 1

Categoria: Tècnic/a

Grup/ Subgrup (segons nivell de titulació): A1

Candidat/a	DNI/NIE	VALORACIÓ PROVISIONAL DELS MÈRITS					VALORACIÓ PROVISIONAL DE L'OPOSICIÓ				PUNTUACIÓ TOTAL PROCÉS DE SELECCIÓ (màx. 100 punts)
		<u>Experiència professional</u> (màx. 25 punts)	<u>Titulació</u> (màx. 10 punts)	<u>Formació</u> (màx. 10 punts)	<u>Llengua catalana</u> (màx. 5 punts)	<b>TOTAL FASE CONCURS</b> (màx. 50 punts)	<u>Prova teòrica</u> (màx. 10 punts)	<u>Prova pràctica</u> (màx. 20 punts)	<u>Entrevista competencial</u> (màx. 20 punts)	<b>TOTAL FASE D'OPOSICIÓ</b> (màx. 50 punts)	
Marta Botta Santasuana	XX5301XXX	11,7	5	0	0	<b>16,7 punts</b>	9	13,3	16,1	<b>38,4 punts</b>	<b>55,1 PUNTS</b>

**Denominació lloc de treball: Responsable de Recursos Humans**

Nombre de places: 1

Categoria: Tècnic/a

Grup/ Subgrup (segons nivell de titulació): A1

Candidat/a	DNI/NIE	VALORACIÓ PROVISIONAL DELS MÈRITS					VALORACIÓ PROVISIONAL DE L'OPOSICIÓ				<b>PUNTUACIÓ TOTAL PROCÉS DE SELECCIÓ</b> (màx. 100 punts)
		<u>Experiència professional</u> (màx. 25 punts)	<u>Titulació</u> (màx. 10 punts)	<u>Formació</u> (màx. 10 punts)	<u>Llengua catalana</u> (màx. 5 punts)	<b>TOTAL FASE CONCURS</b> (màx. 50 punts)	<u>Prova teòrica</u> (màx. 10 punts)	<u>Prova pràctica</u> (màx. 20 punts)	<u>Entrevista competencial</u> (màx. 20 punts)	<b>TOTAL FASE D'OPOSICIÓ</b> (màx. 50 punts)	
Alba Mejias Soriano	XX3643XXX	19,8	10	3	5	<b>37,8 punts</b>	8,25	16,1	15,8	<b>40,15 punts</b>	<b>77,95 PUNTS</b>

**Denominació lloc de treball: Assessor/a tècnic/a de l'àrea de Presidència Executiva i Direcció General**

Nombre de places: 1

Categoria: Tècnic/a de gestió

Grup/ Subgrup (segons nivell de titulació): B1

Candidat/a	DNI/NIE	VALORACIÓ PROVISIONAL DELS MÈRITS					VALORACIÓ PROVISIONAL DE L'OPOSICIÓ				<b>PUNTUACIÓ TOTAL PROCÉS DE SELECCIÓ</b> (màx. 100 punts)
		<u>Experiència professional</u> (màx. 25 punts)	<u>Titulació</u> (màx. 10 punts)	<u>Formació</u> (màx. 10 punts)	<u>Llengua catalana</u> (màx. 5 punts)	<b>TOTAL FASE CONCURS</b> (màx. 50 punts)	<u>Prova teòrica</u> (màx. 10 punts)	<u>Prova pràctica</u> (màx. 20 punts)	<u>Entrevista competencial</u> (màx. 20 punts)	<b>TOTAL FASE D'OPOSICIÓ</b> (màx. 50 punts)	
Oumaya Amghar Ait Moussa	XX5369XXX	21,6	5	0	0	<b>26,6 punts</b>	9,25	16,4	15,3	<b>40,95 punts</b>	<b>67,55 PUNTS</b>

**Institut Europeu de la Mediterrània**

Instituto Europeo del Mediterráneo

Institut Européen de la Méditerranée

European Institute of the Mediterranean

المعهد الأوروبي للبحر الأبيض المتوسط

**IEMed.**