

IEMED0325 - Responsable de programa, laboral A1

Àrea de Desenvolupament Sostenible i Integració Regional de l'Institut Europeu de la Mediterrània

Període de vigència: 25/11/2025 - 18/12/2025

Departament: ALTRES ENTITATS INDEPENDENTS

Àmbit Territorial: Comarques de Barcelona

Categoria: Sector públic i altres

L'Institut Europeu de la Mediterrània (IEMed) necessita cobrir un lloc de responsable de programa de l'Àrea de Desenvolupament Sostenible i Integració Regional, laboral A1, per portar a terme l'impuls de les activitats de l'Àrea de Desenvolupament Sostenible i Integració Regional de l'IEMed.

1. Descripció del lloc de treball.

- Centre de treball: Institut Europeu de la Mediterrània
- Àrea: Desenvolupament Sostenible i Integració Regional
- Denominació del lloc: Responsable de programa
- Classificació: Laboral
- Categoria: Tècnic/a
- Grup, Subgrup: A1
- Codi lloc: 1032
- Jornada: Temps complet, jornada partida de 37,5 hores setmanals
- Retribució anual bruta: Segons VIè conveni col·lectiu únic d'àmbit de Catalunya del personal laboral de la Generalitat de Catalunya.

2. Requisits de participació.

Preferentment personal amb un vincle preexistent de caràcter fix amb l'Administració de la Generalitat de Catalunya o amb els ens i entitats del seu sector públic (en compliment de l'article 33 de la Llei 2/2023, del 16 de març, de pressupostos de la Generalitat de Catalunya per al 2023 prorrogats pel Decret 478/2024, de 17 de desembre, pel qual s'estableixen els criteris d'aplicació de la pròrroga dels pressupostos de la Generalitat de Catalunya per al 2023, mentre no entrin en vigor els del 2025).

També podran presentar la seva candidatura les persones que, tot i no complir amb el requisit de l'apartat anterior, compleixin la resta de requisits següents:

- Estar en possessió de la titulació necessària per accedir a un lloc de treball de categoria A1 de conveni (títol universitari de grau superior o equivalent).
- Els/les aspirants d'Estats membres de la Unió Europea hauran d'estar en possessió d'algun dels títols reconeguts a Espanya de conformitat amb el que s'estableix a la normativa vigent en la matèria.
- Certificat de nivell de suficiència de català (nivell C1) o equivalent.
- Coneixements de llengua castellana de nivell C1. De caràcter obligatori i eliminatori per a les persones aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola i que no estiguin exemptes de realitzar-lo.

3. Funcions del lloc de treball.

3.1. Objectiu fonamental del lloc o missió

Sota la direcció del Responsable de l'Àrea de Desenvolupament Sostenible i Integració Regional, es demanarà al Responsable de Programa de l'àrea de Desenvolupament sostenible i Integració regional que impulsi i coordini els programes d'aquesta àrea.

3.2. Funcions bàsiques

- **Gestionar la implementació dels programes** de l'Àrea de Desenvolupament Sostenible i Integració Regional;
- **Vetllar pel compliment dels objectius dels programes i projectes** de l'Àrea de Desenvolupament Sostenible i Integració Regional. En particular, la informació, el seguiment (incloent-hi la participació en possibles revisions de seguiment orientat als resultats), l'avaluació (inclosa la participació en possibles avaluacions externes), les tasques de planificació estratègica i l'anàlisi dels resultats dels programes i projectes i la proposta de millores, garantir la qualitat dels lliuraments i el respecte dels terminis;
- **Donar suport al/la Responsable de l'àrea** en les tasques de planificació estratègica, de conceptualització de les activitats, de representació, de cooperació efectiva amb socis, donants i responsables polítics i institucionals;
- **Participar en la coordinació de xarxes euromediterrànies** associades a l'àrea, donant suport a la seva dinamització i a la consolidació de la seva activitat;

- **Proposar sinergies, idees innovadores, activitats i fonts de finançament** per fer prosperar i millorar les activitats estratègiques de l'àrea;
- **Participar en l'elaboració de continguts de formulació de projectes** i programes amb finançament externs;
- **Redactar, revisar i contribuir a la producció de continguts** sobre els països del Sud de la Mediterrània, especialment en relació amb aspectes polítics, socials i econòmics, relacions institucionals, i temàtiques del Procés de Barcelona, per a la seva difusió en publicacions, la pàgina web i les xarxes socials de l'Institut;
- **Supervisar l'execució de projectes europeus** gestionats per l'àrea i contribuir en relació estreta amb la coordinació de projectes europeus en la formulació i l'elaboració de projectes europeus, bilaterals i regionals;
- **Fer seguiment i anàlisi** de l'agenda socioeconòmica i mediambiental de la regió euromediterrània, i elaborar documents de síntesi o informes temàtics quan sigui necessari;
- **Supervisar i contribuir a l'avaluació, la correcció i l'edició** de publicacions associades amb l'àrea;
- Altres funcions similars que li siguin encomanades d'acord amb la seva categoria.

Observacions: Disponibilitat per viatjar. Flexibilitat horària

4. Aspectes que es valoraran.

- Alt coneixement dels actors i de les temàtiques socioeconòmiques i de desenvolupament sostenible euro-mediterranis, coneixements sòlids dels països del sud de la Mediterrània;
- Experiència demostrada en gestió i coordinació dels equips;
- Experiència demostrada en organització d'esdeveniments (incloent-hi conferències internacionals);
- Experiència demostrada en recerca relacionada amb les relacions internacionals, les relacions euromediterrànies, i les qüestions de desenvolupament sostenible;
- Experiència amb projectes europeus i regionals mediterranis i coordinació de xarxes a la regió;
- Experiència demostrada en processos dedició;
- Coneixements excel·lents d'anglès i francès;
- Domini de gestors de continguts, dentorn web, de tractament de bases de dades i del paquet informàtic Office (Word, Excel, Access, PwP);
- Disposar de les competències personals següents: capacitat d'anàlisi, d'iniciativa i de treball en equip i en xarxes, de planificació i organització, atenció al detall, capacitat resolutiva, autonomia, lideratge operatiu, comunicació i parlar en públic, flexibilitat i adaptació al canvi, resiliència i actitud compromesa i proactiva a la feina, capacitats de relacions interpersonals i conciliadores.
- Disposició per viatjar a la regió.

Els punts anteriors s'avaluaran en base a la lectura i anàlisi dels currículums de les persones aspirants.

5. Forma d'ocupació del lloc.

La durada de la contractació serà temporal, mitjançant contracte de substitució, fins a la cobertura definitiva del lloc de treball, i com a màxim per un període de tres anys.

Incorporació: immediata.

Aquesta contractació està condicionada a l'existència de crèdit adequat i suficient per a finançar les obligacions derivades de la seva convocatòria.

6. Participació.

Les persones interessades que reuneixin els requisits poden sol·licitar la seva participació en l'oferta mitjançant un correu electrònic a l'adreça rrhh@iemed.org. En el correu electrònic ha de constar el següent:

- En l'apartat assumpte, el codi de referència **DSI2025 + NOM i COGNOM**.
- En l'apartat reservat al text: **els cognoms i nom, NIF, telèfon de contacte, i la titulació acadèmica**
- Com a document adjunt 1: Una memòria d'un mínim de dues i d'un màxim de cinc pàgines, en què s'han d'exposar els motius, d'acord amb els seus coneixements, aptituds i interessos, pels quals ha presentat la seva candidatura per al lloc de treball de referència
- Com a document adjunt 2: Currículum on consti una breu descripció dels estudis portats a terme i de les tasques realitzades en els llocs ocupats similars al lloc objecte de selecció

La data límit de presentació de sol·licituds per aquesta oferta estava prevista per al dia 5 de desembre, però es considera necessari ampliar-la **fins al dia 18 de desembre de 2025**.

7. Procediment de selecció.

- Anàlisi dels documents adjunts 1 i 2 per tal de valorar aspectes relatius amb la trajectòria acadèmica i professional, relacionades amb el lloc de treball objecte de selecció.
- Un cop analitzats els documents anteriors, les candidatures que siguin més ben valorades poden ser convocades a una entrevista i/o prova, si escau, per constatar i ampliar la informació detallada i per valorar els aspectes relacionats amb les competències professionals, motivacions, aptituds i capacitats.

En cas d'empat en la valoració de les candidatures, tindrà preferència el personal amb vincle preexistent de caràcter fix amb l'Administració de la Generalitat o amb els ens o entitats del seu sector públic.

Les demandes que no compleixin amb els requisits, que no estiguin incloses dins els supòsits previstos o no es tramitin d'acord amb el procediment establert, no seran tingudes en compte.

En funció del volum de candidatures presentades, només es podrà garantir una resposta individualitzada a aquelles persones que siguin entrevistades.

Es garantirà la confidencialitat absoluta durant tot el procés de selecció.

Informem que, en compliment de l'art. 9.1 e) de la Llei 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern, en el cas que sigueu la persona seleccionada per a la plaça oferta, el vostre nom i cognoms seran publicats a la web de l'Institut Europeu de la Mediterrània (IEMed) durant un mes, excepte que exerciu el dret d'oposició informant a l'adreça privacy@iemed.org, que hi concorre alguna circumstància especial que justifiqui legalment la seva no publicació.

8. Protecció de dades de caràcter personal:

D'acord amb la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de Protecció de dades personals i garantia dels drets digitals, us informem que les dades personals proporcionades es tractaran en compliment de la indicada normativa, tal com segueix:

Informació bàsica de protecció de dades personals

Processos de selecció i provisió

Identificació del tractament: Gestió de Recursos Humans

Responsable del tractament: Institut Europeu de la Mediterrània (IEMed)

Finalitat: gestionar els processos de selecció i provisió de personal laboral de l'IEMed. Les dades personals curriculars facilitades en el marc d'aquesta convocatòria seran objecte de tractament per part de l'Institut Europeu de la Mediterrània (IEMed) amb la finalitat de gestionar la presentació de la seva sol·licitud per cobrir la plaça especificada a la convocatòria.

Legitimació: La legitimació per al tractament de les dades és el consentiment de la persona interessada. En participar en el procés de selecció i enviar la seva candidatura, el candidat està donant el seu legítim consentiment per a què les seves dades siguin tractades conforme a les finalitats descrites en la política de privacitat.

Destinataris: Les seves dades no es cediran a tercers ni a d'altres organitzacions o entitats excepte per obligació legal

Duració: Les dades es conservaran mentre la convocatòria estigui oberta i un cop finalitzada es conservaran d'acord amb els terminis establerts a la normativa aplicable.

Drets de les persones interessades: Sol·licitar l'accés, rectificació o supressió de les dades, i la limitació o l'oposició al tractament. Pot exercir els drets d'accés, rectificació, supressió, oposició, limitació, o exercir el dret a la portabilitat de les seves dades, adreçant un escrit, acompanyat de còpia de document oficial identificatiu, al delegat de protecció de dades de l'IEMed:

Delegat de protecció de dades de l'IEMed: Anna Roy i Solduga

Adreça electrònica: privacy@iemed.org

Adreça postal: C/ Girona, 20 08010 Barcelona

Telèfon: 93 244 98 50 (de dilluns a divendres, de 10 a 14 hores).

En cas de disconformitat amb el tractament, també té dret a presentar una reclamació davant l'Autoritat Catalana de Protecció de Dades, a l'enllaç <https://apdc.gencat.cat/ca/inici>

Informació addicional: Podeu trobar la informació relativa als drets de les persones interessades i com exercir-los accedint a l'enllaç <https://www.iemed.org/iemed/avis-legal/avis-legal>

9. Règim d'impugnacions

Contra aquesta convocatòria, la persona interessada pot interposar demanda davant dels Jutjats Socials en el termini de dos mesos comptats a partir de l'endemà de la seva publicació/comunicació, d'acord amb les previsions establertes a l'article 69.2 de la Llei 36/2011, de 10 d'octubre, reguladora de la jurisdicció social -SRJS- sens perjudici que pugui interposar qualsevol altre recurs que consideri convenient per a la defensa dels seus interessos.

D'acord amb els punts 1.9 i 2.3 de l'Acord de Govern de 13 de juny de 2017, la responsabilitat de la veracitat i coherència del contingut de les ofertes de treball recau en cadascun dels ens que originen l'oferta o de l'òrgan competent de recursos humans de l'òrgan anunciant.